



**Uitvoeringsprogramma veiligheid
gemeente Heusden
2023-2024**

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Samenwerking.....	5
3. Inzet op Strategische thema's	6
Strategisch thema 1: Zorg en Veiligheid	6
Strategisch thema 2: Digitale Veiligheid	10
Strategisch thema 3: Polarisatie, voorkomen maatschappelijke onrust.....	12
Strategisch thema 4: Ondermijning/georganiseerde criminaliteit.....	13
4. Overige inzet	18
Veilige bedrijventerreinen	18
Brandveiligheid, externe veiligheid, crisisbeheersing	18
Buurtpreventie.....	20

1. Inleiding

Voor u ligt het Uitvoeringsprogramma veiligheid gemeente Heusden 2023-2024 (hierna: UVP). Het Integraal Veiligheidsplan gemeente Heusden 2023-2026 (hierna: IVP) is op 20 december 2022 door de gemeenteraad vastgesteld. Een ambitieus plan waarin samenwerking de boventoon voert. Want sommige veiligheidsproblemen zijn te complex om door slechts één partij of organisatie aangepakt te kunnen worden. Samenwerking vanuit meerdere disciplines (multidisciplinair) en met meerdere partijen is noodzakelijk om tot een adequate aanpak te komen.

Op basis van trends en ontwikkelingen zijn vier strategische thema's en prioriteiten benoemd in het IVP, waar we ons de komende vier jaar op gaan richten. Het gaat om de volgende overkoepelende strategische thema's:

- Zorg en Veiligheid;
- Digitale veiligheid;
- Polarisatie en voorkomen maatschappelijke onrust;
- Ondernijning/georganiseerde criminaliteit.

Bij het opstellen van het beleid op het gebied van veiligheid hebben wij een aantal uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten zijn de leidraad bij het maken van keuzes in de prioritering en aanpak.

- ✓ We willen wijkgericht werken;
- ✓ We zetten in op het vergroten van de weerbaarheid en het vergroten van zelfredzaamheid van inwoners, bedrijven en onze ketenpartners;
- ✓ We willen aan de voorkant komen van de problematiek. Preventief en vroeg signaleren heeft de voorkeur op achteraf reageren; waar nodig treden we repressief op;
- ✓ We werken integraal en betrekken onze partners (lokaal en regionaal);
- ✓ We willen onze informatiepositie blijven versterken en werken waar nodig data- en informatie gestuurd;
- ✓ We hebben oog voor de menselijke maat in alle veiligheidsvraagstukken.

Focus binnen de prioriteiten

De afgelopen periode zien we dat er steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij de gemeente worden neergelegd. Het meest duidelijk blijkt dit onder andere uit de taken in relatie tot de coronapandemie, de opvang van vluchtelingen, de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Participatiewet, de jeugdhulp en het bestuurlijk akkoord 'Kansen bieden aan re-integratie' in relatie tot de Wet straffen en Beschermen. Ook de capaciteit binnen de gemeente is niet onuitputtelijk. We kunnen namelijk niet alles doen. We kiezen er expliciet voor om binnen de strategische thema's een focus aan te brengen. Met behulp van bovenstaande uitgangspunten zijn we gekomen tot een focus binnen de prioriteiten. Deze focus ligt op:

- Weerbaarheid
- Jeugd
- Kwetsbare(n)

Dit betekent dat als er keuzes gemaakt moeten worden in de hoeveelheid vraagstukken of nieuwe projecten dat deze altijd bij moet dragen aan het verhogen van de weerbaarheid of aan de positie/ontwikkeling van jeugd of aan het helpen van kwetsbare doelgroep of branches. We kunnen immers niet alles oppakken en het aanbrengen van focus helpt ons om de goede dingen te doen.

Bij elke activiteit in het overzicht hierna wordt aangeduid:

- of er sprake is van een nieuw dan wel een doorlopend onderdeel van de aanpak (● = nieuw, o = doorlopend);
- welk bestuurder(s) trekker is (zijn);
- welke interne en externe partijen betrokken zijn.

Monitoring vindt periodiek plaats vanuit onze gemeentelijke organisatie door terugkoppeling in de betrokken portefeuillehoudersoverleggen Veiligheid en Ondernijning en voor onderdelen in het portefeuillehoudersoverleg Zorg en Veiligheid.

Het betreft echter een dynamisch plan dat naar aanleiding van actualiteit bijgesteld kan worden. Indien nodig krijgen we ook daarover tussentijdse terugkoppeling en worden eventuele wezenlijke wijzigingen aan ons voorgelegd.

2. Samenwerking

Integraal werken	inzet/activiteiten in 2023-2024	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Samenwerking/ samenhang en integraliteit	○ Intensiveren samenwerking tussen veiligheidscoördinatoren (hierna: VC), BOA's, politie en medewerkers van Bijeen door voortzetten wekelijks overleg over ontwikkelingen, trends, casuïstiek en aanpak. ○ Onderzoeken of de samenwerking tussen politie en BOA's vastgelegd kan worden in een handhavingsarrangement. In het arrangement worden o.a. afspraken vastgelegd met betrekking tot informatie-uitwisseling over personen of situaties en assistentie van BOA's door politie bij agressie en geweldsincidenten.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	Veiligheidscoördinatoren (hierna: VC), BOA's, Politie, Bijeen en Woningbouwcorporatie

3. Inzet op Strategische thema's

Strategisch thema 1: Zorg en Veiligheid

Onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Beleidsvorming/ samenhang en integraliteit	• <i>Uitbreiding procesregie zorg en veiligheid noodzakelijk. Hierover zal een voorstel aan de gemeenteraad worden voorgelegd.</i> Borgen van capaciteit en bezetting procesregisseur zorg en veiligheid. ○ <i>Verbinding partners</i> Doorontwikkelen en verstevigen van de verbinding tussen veiligheid en zorg. Met name het proces omtrent het verwerken van meldingen en bijbehorende triage door het Zorg- en Veiligheidshuis.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	Zorg- en Veiligheidshuis, proces regisseur zorg en veiligheid, politie, Wijk GGD, Veilig Thuis, VC en Bijeen
Onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Kwetsbare inwoners en jeugd	• <i>Nazorg ex-gedetineerden</i> Uitvoering geven aan de eisen die de Wet Straffen en Beschermen stelt aan re-integratie. De gemeente heeft met de reclassering een actieve rol bij de veilige terugkeer.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	VC, procesregisseur zorg en veiligheid, Nazorg ex gedetineerden, Bijeen, Zorg- en Veiligheidshuis, politie, GGZ, Reclassering.
	○ <i>Aanpak personen met onbegrepen gedrag</i> Accent ligt op het bieden van de juiste zorg, ondersteuning en op realisatie van woon/zorgvoorziening voor deze doelgroep. Tevens nauwe samenwerking met lokale partners, in het bijzonder woningcorporaties.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	VC, procesregisseur zorg en veiligheid, Nazorg ex gedetineerden, Bijeen, Zorg- en Veiligheidshuis, politie, GGZ

	– <i>Aanpak woonoverlast</i> Investeren in de wijk doormiddel van omgevingsdialoog voor meer draagvlak en begrip vanuit omgeving. Gezamenlijke aanpak van woonoverlast met partners waaronder woningcorporaties. Aanpak woonoverlast wordt afgestemd met de aanpak overlast personen met psychosociale problematiek, drugsoverlast en/of huiselijk geweld. Instrumenten: – Buurtbemiddeling; – Gedragsaanwijzing op basis van Wet aanpak woonoverlast; – Sturen op juridische kwaliteit en capaciteit (en borging). • Casusregie verder vormgeven en integraal intensievere samenwerking met de partners in de wijk.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	
	- o <i>Aanpak drugsoverlast</i> Toepassing Artikel 13b Opiumwet in relatie tot sluiting tot drugspanden ((huur)woningen en lokalen). • <i>Waar mogelijk de bestuurlijke aanpak dealers op straat toepassen in afstemming met de politie.</i>	Burgemeester	

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Samenhang en integraliteit	• <i>Opstarten van een jongerentafel</i> - Organiseren van commitment bij de interne en externe samenwerkingspartners; - Zorgdragen voor een goed en duurzaam preventief beleidsaanpak; - Organiseren van commitment bij de samenwerkingspartners; - Zorgen voor een juiste verbanden tussen de deelnemende samenwerkingspartners; - Zorgdragen voor een goede verbanden met de groepsgerichte en persoonsgerichte aanpak/overleg; - Doorontwikkeling van het proces en de inhoudelijke kennis bij de kern- en samenwerkingspartners (Wat is er nodig bij de keten aan kennis).	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	BOA's, VC, Bijeen, politie, jongerenwerk, Wijk GGD, Novadic Kentron, HALT, onderwijs en politie

	- Samen met ouders, sleutelfiguren uit de wijk zetten we in op gedragsverandering. - Opzetten en borgen van goede en correcte informatie uitwisseling.		
Alcohol en drugs	- o <i>Terugdringen overmatig gebruik van alcohol, drugs en lachgas</i> Door intensievere samenwerking tussen preventiemedewerkers en handhaving/veiligheid/politie kan overmatig alcoholgebruik en drugsgebruik worden teruggedrongen. Samenwerking en integraliteit borgen via werkgroep vroeg signalering alcohol en drugs. Voorlichting voor ouders in het kader van hun rol in het terugdringen van alcohol- en drugsgebruik bij kinderen. Nadruk ligt op preventie. • <i>Uitbreiding uren van Novadic Kentron om in te zetten op preventie.</i> • <i>Informatieavond ouders in samenwerking met BOA's, Halt, Novadic Kentron en ouders.</i> • Het maken van de koppeling met het project denormalisering drugsgebruik. Er komt een plan van aanpak gebaseerd op resultaten.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	BOA's, VC, Bijeen, politie, jongerenwerk, Wijk GGD, Novadic Kentron, HALT, onderwijs en politie
	• <i>Aanpassen beleid Artikel 13b Opiumbeleid aan de hand van wetswijziging en opname van lachgas op lijst II verboden middelen</i> • <i>Onderzoek naar drugsgebruik in het riool</i>	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	VC en juristen Veiligheid & Handhaving
	- o <i>Alcoholwet</i> - Controles op de leeftijdsgrens van -18 jaar bij alcoholverstrekkende bedrijven (horeca, winkelbedrijven, sportclubs). - Verder uitvoering geven aan convenant drugs en alcoholgebruik sportclubs.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	BOA's en juristen Veiligheid & Handhaving
Inzet op groepen/-gebieden	o <i>Aanpak overlast-gevende jeugdgroepen</i> Met name gericht tegen verharding in het gedrag bij kinderen en normvervaging. Het huidige gedrag kan een voedingsbodem zijn voor polarisatie en radicalisering en criminele activiteiten. Het gedrag manifesteert zich zowel op straat als op school.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren	BOA's, VC, Bijeen, politie, jongerenwerk, Wijk GGD, Novadic Kentron, HALT, onderwijs en politie

	• <i>Aanstellen BOA met taakaccent jeugd die intensief gaat samenwerken met het jongerenwerk.</i>		
--	---	--	--

Strategisch thema 2: Digitale Veiligheid

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Uitvoering/ Implementatie Informatie- Beveiligings-beleid	o <i>Verdere implementatie/op peil houden integrale informatiebeveiligingsorganisatie.</i>	Burgemeester	CISO(Chief Information Security Officer/PO (Privacy Officer, FG (Functionaris Gegevensbescherming)alle clusters
	o <i>Investeren in houding en gedrag medewerkers</i> Door onder meer voorlichting/communicatie, regelmatige controles/tests.	Burgemeester	
	• <i>Uitwerken continuiteitsplan (koppelen aan regionaal crisisplan/crisisbeheersing)</i>	Burgemeester	
	o <i>Implementatie BIO (Baseline Informatiebeveiliging Overheid)</i>	Burgemeester	
	o <i>ENSIA (Eenduidige Normatiek Single Information Audit)</i>	Burgemeester	

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Uitvoering/ Implementatie Privacybeleid	o <i>Investeren in houding en gedrag medewerkers.</i> Door onder meer voorlichting/communicatie, regelmatige controles/tests.	Burgemeester	PO en alle clusters
	o <i>Uitvoering geven aan privacy beleid interne organisatie.</i>	Burgemeester	
	• <i>Verbeterplan WPG (Wet PolitieGegevens) opstellen en uitvoeren.</i>		

Bewustwording en preventie	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
	- o Het vergroten van de bewustwording en digitale weerbaarheid van de samenleving met name gericht op de doelgroepen jeugd, ondernemers, ouderen en laaggeletterden. Hiervoor worden met zoveel mogelijk de inzet van landelijk ontwikkelde methoden de volgende activiteiten uitgevoerd: – Een preventiebijeenkomst cybercrime gericht op de ondernemers van Heusden eventueel gekoppeld aan een andere activiteit van een ondernemersvereniging; – Inzet en samenwerking van en met de digitale wijkagent en het social media lab; – Een preventiebijeenkomst cybercrime gericht op ouderen en laaggeletterden; – De inzet van het landelijke programma Hackshield om de digitale weerbaarheid van jongeren in de leeftijd van 8-12 jaar in Heusden te vergroten; – Voorlichtingen van HALT over o.a. sexting; – Samenwerking opzoeken met de scholen om het thema onder de aandacht te brengen.	Burgemeester, wethouder economie en ondernemerscontacten, wethouder ouderen, jeugd en jongeren, wethouder onderwijs	Communicatie, VC, EZ (Economische Zaken) en politie

Strategisch thema 3: Polarisatie, voorkomen maatschappelijke onrust

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Preventie en signalering	- o <i>Omgevingsbeeld – monitoring social media</i> - o <i>Actief bepaalde groeperingen en inwoners benaderen en het gesprek aangaan door aanwezig te zijn in de wijk</i>	Burgemeester	VC, Communicatie, Politie, BOA's
terrorisme-gevolgbestrijding	- o <i>Terrorismegevolgbestrijding.</i> Preparatie door Veiligheidsregio - o <i>Vorbereiding maatschappelijke crises zoals acties van dierenactivisme, (boeren-)protesten et cetera</i>	Burgemeester	Veiligheidsregio VC, Politie en OM

Strategisch thema 4: Ondermijning/georganiseerde criminaliteit

Als uitgangspunt voor weerbare organisaties is de Brabantse norm weerbare overheid genomen (<https://www.brabant.nl/bestuur/kwaliteit-openbaar-bestuur/veilig-en-weerbaar-brabant/brabantse-norm-weerbare-overheid>). Aan de hand van de onderwerpen die daarin benoemd zijn, is dit uitvoeringsplan opgezet. We streven ernaar om voor 31 december 2024 volledige uitvoering te geven aan de Brabantse norm. De voortgang wordt tussentijds getoetst met als peildatum 1 juli 2023. Aan onderstaande uitgangspunten wordt lokaal – door de gemeente – uitvoering gegeven. Waar mogelijk wordt samengewerkt met de andere gemeenten van de Meierij.

Beleidsvorming	inzet/activiteiten in 2023-2024	bestuurlijk trekker(s)	Interne en externe partners
Bewustwording (norm)	Er wordt binnen de eigen organisatie minimaal eens per jaar aandacht besteed aan weerbaarheid en ondermijning. Dit doen wij organisatiebreed op het niveau van eigen medewerkers, bestuurders en raadsleden. Daarbij is er aandacht voor het herkennen van signalen en wordt zoveel mogelijk clusteroverstijgend samengewerkt.	Burgemeester	VC, Griffie, gemeentesecretaris en alle clusters
Bewustwording en organisatie	Voortzetting van informatie- en bewustwordings sessies Over signalen, risico's, handelingsperspectief ondermijnende criminaliteit - in samenwerking met het Taskforce- RIEC.	Burgemeester	VC, gemeentesecretaris en alle clusters
	Aanpak Mensenhandel en uitbuiting Uitvoering geven aan en verder ontwikkelen van het plan van aanpak mensenhandel en uitbuiting.	Burgemeester	VC en KCC
	Vergroten meldingsbereidheid, -bekendheid en bewustwording door MMA-campagne(s) en het promoten van NietWegkijken	Burgemeester	VC en communicatie

Informatiepositie	inzet/activiteiten in 2023/2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Meldpunt signalen (norm)	<i>Lokaal meldpunt</i> Er wordt gezorgd dat een Lokaal Informatieoverleg werkzaam is voor een centraal intern meldpunt voor het ontvangen van signalen. Er wordt doorlopend bekendheid gegeven aan het interne meldpunt. Een informatiecoördinator is verantwoordelijk voor dit proces.	Burgemeester	VC, gemeentesecretaris en alle clusters
Opvolging signalen (norm)	<i>LIO</i> Lokaal vindt er periodiek (clusteroverstijgend) overleg (LIO) plaats waar signalen worden besproken. Indien er aanleiding is wordt een signaal integraal met de overige overheidspartners besproken (AVO/BIM/Com casuïstiek ZVHMWB). Intern overleg met sleutelafdelingen/-figuren voor het tijdig delen van signalen m.b.t, locaties/adressen, rechtspersonen, fenomenen. Draagt ook bij aan awareness en bestuurlijke en ambtelijke weerbaarheid. Indien mogelijk wordt hierbij ook gebruik gemaakt van de resultaten van de leefbaarheids- en veiligheidsmonitor.	Burgemeester	VC, Basisteam programmaleider Ondermijning Meierij, BIM, politie, Openbaar Ministerie, belastingdienst, Taskforce-RIEC, ZVHBNO, woningbouwcorporatie, juristen VTH, Bijeen, BOA's etc.
Verhogen informatiepositie (norm)	<i>Uitvoeren zelfscan</i> De gemeente doorloopt de zelfscan verhogen informatiepositie. Dit met doel om de eigen informatiepositie in beeld te krijgen en vervolgens structureel te verhogen. <i>Trainingen OSINT</i> Trainingen in het gebruiken van openbare bronnen. <i>Project ZICHT in samenwerking met VCS</i>	Burgemeester	VC, CISO , privacy officer, Taskforce-RIEC en VCS

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023/2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
APV (Norm)	o <i>In de APV worden minimaal de zogeheten ondermijningsartikelen opgenomen uit het door de VNG voorgestelde model</i>	Burgemeester	VC & juristen VTH
BIBOB (norm)	o <i>De gemeente zorgt voor een geactualiseerd BIBOB beleid en geeft daar uitvoering aan. En zorgt voor bekendheid van het BIBOB beleid binnen de gemeentelijke afdelingen.</i>	Burgemeester	VC & juristen VTH en medewerker BIBOB
Damocles (norm)	o <i>De gemeente heeft een geactualiseerd Damoclesbeleid (artikel 13b Opiumwet), geeft uitvoering hieraan en stimuleert kennisuitwisseling op basisteamniveau.</i>	Burgemeester	VC & juristen VTH
Financiële weerbaarheid (norm)	o <i>De gemeente pakt de openstaande vorderingen inzake ondermijning (boete, dwangsommen etc.) actief aan.</i>	Burgemeester	Alle clusters
Onderdeel	inzet/activiteiten in 2023/2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Beleid en uitvoering	o <i>Taskforce-RIEC</i> Voortzetting bovenlokale samenwerking met andere gemeenten en convenantpartners	Burgemeester	VC, politie, Openbaar Ministerie, belastingdienst, RIEC, gemeenten in BT Meierij.
	o <i>Voortzetting deelname basisteambreed interventieteam</i>	Burgemeester	
	o <i>Deelname ambtelijke voorbereidingsoverleg (AVO Meierij).</i> Een periodiek overleg waarin de partners (gemeente(n), politie, openbaar ministerie en belastingdienst samen met de accountmanager van het RIEC) gezamenlijk beraadslagen over nieuwe ondermijningscasuïstiek, mogelijke interventies/barrières en de lopende casuïstiek monitoren.	Burgemeester	
BIM	• <i>Minimaal 4 BIM- acties per jaar in Heusden</i>	Burgemeester	VC, politie, Openbaar Ministerie, belastingdienst, RIEC, gemeenten in BT Meierij.
Casuïstiek	• <i>Aanmelden van twee signaaldocumenten in het AVO.</i> • <i>Inzet op de drie lopende casussen Herculeskever, Moer en Kralenmaker.</i>	Burgemeester	VC, politie, Openbaar Ministerie, belastingdienst, RIEC, gemeenten in BT Meierij.

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 accentsgewijs	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Integriteit politieke ambtsdragers (norm)	<i>In samenwerking met de griffie wordt gekeken naar de Brabantse norm weerbare overheid en welke punten specifiek m.b.t. integriteit van politieke ambtsdragers extra aandacht dienen te krijgen.</i>	Burgmeester en gemeentesecretaris	VC, Griffie, gemeentesecretaris, Taskforce-RIEC
Integriteit ambtelijke organisatie (norm)	<i>De gemeentelijke organisatie hanteert de Brabantse norm weerbare overheid als norm voor integriteit in relatie tot de ambtelijke organisatie Samen met P&O wordt bekeken welke punten uit de norm op integriteit extra aandacht dienen te krijgen.</i>	Burgmeester en gemeentesecretaris	VC, Gemeentesecretaris, P&O en veiligheid, Taskforce-RIEC
Veilige werkomgeving ambtelijke organisatie (norm)	<i>De gemeentelijke organisatie hanteert de Brabantse norm weerbare overheid als norm voor de veilige werkomgeving in relatie tot de ambtelijke organisatie. Samen met P&O wordt bekeken welke punten uit de norm op veilige werkomgeving extra aandacht dienen te krijgen.</i>	Burgmeester en gemeentesecretaris	VC, Gemeentesecretaris, P&O, veiligheid en Taskforce-RIEC
Regelgeving en randvoorwaarden	<i>Eenduidige uitrol binnen de organisatie van regels rondom integriteit</i> <i>Randvoorwaarden/'basis' op peil houden:</i> - Gedragscodes onderhouden; - Incidentbeheersingsprotocollen; - Klokkenluiders, vertrouwenspersonen. <i>Voorzieningen op peil blijven houden/waar nodig aanscherpen.</i> Focuspunten: - Ambtelijk en bestuurlijke agressieprotocol; - Voorrangsbepaling VPT-aangifte (Veilige Publieke Taak) door Openbaar Ministerie; - Werkafspraken met politie over o.m. terugkoppeling over voortgang van zaken; - Registratie; - Aangifte en schadeverhaal; - Nazorg aan slachtoffers; - Veiligheidsmaatregelen voor politieke ambtsdragers. <i>Aanhaken bij/gebruik maken van gebruik van regionale activiteiten en mogelijkheden op dit gebied</i>	Burgmeester en gemeentesecretaris	VC, P&O en alle gemeentelijke afdelingen Gemeenteraad

Bewustwording	• <i>Bewustwording en levend houden:</i> - Stimuleren bespreking dilemma's in regulier werkoverleg kwetsbare afdelingen/teams. - Stimuleren bespreking dilemma's in college en Raad.	Burgemeester en college	VC, Gemeentesecretaris, college en Griffie
----------------------	--	-------------------------	--

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Versterking weerbaarheid (norm)	• <i>Inrichten communicatiestrategie</i> Gemeenten hebben een interne en externe communicatiestrategie gericht op bewustwording ter versterking van de weerbaarheid, onder meer in relatie tot ondermijning.	Burgemeester	VC & Communicatie
Communicatie gericht op weerbaarheid	• <i>Communicatie gericht op het bevorderen van maatschappelijke weerbaarheid</i> Inzetten van specifieke communicatiemiddelen bij de aanpak. Bijvoorbeeld de hennepcontainer, flyers, inzet social media en brieven.	Burgemeester	VC & Communicatie
	◦ <i>Communicatie inzetten om te informeren over geldende wet- en regelgeving</i>		
	◦ <i>Communicatie over de uitkomsten van integrale controles</i>		

4. Overige inzet

Veilige bedrijventerreinen

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Veilige bedrijventerreinen / veilig winkelgebied	- Voortzetting KVO-aanpak (Keurmerk Veilig Ondernemen). Waar mogelijk – bij voldoende draagvlak onder ondernemers – intensivering/uitrol. - Voortzetten ondersteuning en samenwerking parkmanagement. - Cameratoezicht voor bedrijventerrein Bakkersdam/Heesbeen ondersteunen.	Wh Economie financiën en Ruimtelijke ordening	IV/OOV, Economie, accountmanagers bedrijven, ondernemers, politie, brandweer, CCV/MKB

Brandveiligheid, externe veiligheid, crisisbeheersing

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Generiek Veiligheids-regio Brabant Noord	- Vaststellen Beleidsplan 2024-2027, huisvestingsplan 2024-2027 - Taakstelling en betaalbaarheid VRBN	Burgemeester	VC, college en gemeenteraad
Realisatie Steunpunt Groot	Onderzoek naar de realisatie van een steunpunt groot Politie en veiligheidsplein aan de Lipstraat in Drunen naast de nieuw te bouwen brandweerkazerne.	Burgemeester	

Rampenbestrijding/ crisisbeheersing	• <i>Incidentbestrijding:</i> – Dekkingsgraad en slagkracht op peil houden; – Bluswatervoorziening: onderhoud, acteren op knelpunten; – Voldoende vrijwilligerscapaciteit; – Huisvesting brandweerpost Drunen. • <i>Algemeen</i> • In de breedte op peil houden, waar nodig versterken van de interne crisisorganisatie. Per proces wordt met de deelnemers contact onderhouden met het oog op de uitgangspunten: awareness en sense of urgency. • <i>In samenwerking met de Veiligheidsregio en andere gemeenten wordt de kwaliteit van de Bevolkingszorg op peil gehouden.</i> • <i>Doorvertaling in rampenbestrijding en crisisbeheersing</i> Opstellen en actueel houden plannen; evt: aanscherping preparatie als compenserend maatregel bij veranderend groepsrisico	Burgemeester	
OTO	- o <i>Opleiden/Trainen/Oefenen Bevolkingszorg.</i> Gebruik wordt gemaakt van het aanbod van de Veiligheidsregio (bestuurlijke menukaart). Eventueel worden opleidingen lokaal georganiseerd. - o <i>Contactmomenten Crisisbeheersing.</i> Regelmatig zijn er contactmomenten tussen het clusterVeiligheid&Handhaving en de draaiboekhouders, hoofden van de verschillende crisisprocessen, Algemeen Commandanten en gemeentesecretaris. Ook is er jaarlijks een centrale bijeenkomst met het team bevolkingszorg en de teamleiders van de verschillende processen. - o <i>Aandachtspunten:</i> – OTO: borging deelname/opkomst. – Kennis sleutelfunctionarissen verbeteren/borgen. – Verbindings- en kennissessies (onder meer: informatievoorziening, asbest,). – Verder structureren van de mono-opscaling voor sociale calamiteiten. – Doorontwikkeling planvorming/structuur Nafase. - o <i>Heusden erkent haar regionale rol en geeft daar invulling aan.</i> Vanuit de gemeente Heusden wordt voldaan aan de leveringsplicht voor piketten bevolkingszorg.	Burgemeester	Gemeentesecretaris VC, Veiligheidsregio, betrokken functionarissen binnen de organisatie

Buurtpreventie

onderdeel	inzet/activiteiten in 2023-2024 <i>accentsgewijs</i>	bestuurlijk trekker(s)	interne en externe partners
Werving nieuwe leden	• Werving nieuwe buurtpreventieleden ◦ Verbeteren verbinding politie, BOA, gemeente en buurtpreventieteams ◦ Ondersteunen en faciliteren van de teams middels hesjes, portofoons, voorlichten en informatiemateriaal.	Burgemeester	Buurtpreventieteams, BOA's, politie en VC