

Bovenlokale regeling Bevolkingszorg

Gemeenten hebben een algemene zorgplicht voor hun bevolking. In het bijzonder hebben zij dat tijdens rampen en crises. De gemeente heeft dan een essentiële rol in de crisisbeheersing. Het geheel van de gemeentelijke rampenbestrijdings- en crisisbeheersingstaken noemen we Bevolkingszorg. De gemeenten in Brabant-Noord werken samen op het gebied van bevolkingszorg en hebben deze taak ondergebracht bij de veiligheidsregio. In de bovenlokale regeling bevolkingszorg hebben de gemeenten en veiligheidsregio hun samenwerkingsafspraken vastgelegd.

Wat zijn onze uitgangspunten?



Solidariteit

Intergemeentelijke bevolkingszorg werkt het beste als iedereen zijn steentje bijdraagt. Free riders zijn dan ook niet gewenst. Uiteraard hebben grote gemeenten een groter ambtenarenapparaat dan kleine gemeenten, waardoor ze ook meer kunnen leveren. Elke gemeente doet mee naar 'draagkracht'. In deze regeling wordt echter geen quotum bepaald. Mochten gemeenten (voor langere tijd) onvoldoende leveren, dan worden ze uiteindelijk door het collectief hierop aangesproken.



Vertrouwen

We gaan uit van vertrouwen. Vertrouwen in het hierboven genoemde solidariteitsbeginsel, maar ook vertrouwen in de kwaliteit van de in te zetten functionarissen. Wordt er vanuit een gemeente iemand voorgedragen voor een functie, dan gaan we er vanuit dat deze persoon geschikt is (of geschikt is te maken) om de crisisfunctie (in de gemeente waar de crisis plaatsvindt) uit te voeren. Hij of zij zou dit immers ook bij een crisis in de eigen gemeente doen. Iedere crisisfunctionaris is zelf verantwoordelijk voor zijn/haar geoefendheid. Ook dit gebeurt op basis van vertrouwen.



Eenvoud

Een derde uitgangspunt in deze regeling is eenvoud. Gepoogd is een organisatie op te tuigen die in staat is noodzakelijke zaken op te pakken, maar die niet volledig dichtgetimmerd is. Ook streven we ernaar om overbodige bureaucratie en rondpompen van geld te voorkomen.

Bovenlokale regeling Bevolkingszorg

Hoe zorgen we samen voor Bevolkingszorg?



De Veiligheidsregio (VR):

- Stelt beleid op voor Bevolkingszorg en zorgt voor de bijbehorende regelingen
- Organiseert het jaarlijkse OTO-programma (opleiden, trainen en oefenen) en neemt hierin de input vanuit de expertteams en BZ functionarissen mee
- Maakt voor de BZ functionaris de OTO plicht inzichtelijk
- Rapporteert over voortgang en deelname aan de gemeenten
- Coördineert het vullen van de bovenlokale functiegroepen
- Faciliteert het vakbekwaam worden van BZ functionarissen
- Verzorgt het leren van incidenten (mono- en multi leeragentschap)



De Bevolkingszorg (BZ) functionaris:

- Zet zich in om vakbekwaam te worden/ blijven
- Denkt mee over wat hij/zij wil leren en nodig heeft
- Volgt het OTO-aanbod van de VR en heeft hierin een jaarlijkse oefen- en trainingsplicht
- Werkt met het Veiligheidspaspoort (VP) voor aan- en afmelden bij OTO-activiteiten
- Meldt zich tijdig (uiterlijk 2 weken) van tevoren af voor OTO-activiteiten en/of zorgt voor vervanging



Gemeenten (AOV'er en gemeentesecretaris):

- Hebben een aanspreekpunt voor de VR (AOV'er)
- Dragen bij in de bovenlokale functiegroepen (BZ functionarissen) naar draagkracht
- Geven de BZ functionaris ruimte voor OTO en inzet
- Blijven als werkgever verantwoordelijk voor BZ functionaris
- Zorgen voor aanwijzing van BZ functionarissen
- Zorgen voor vulling van de expertteams



Expertteams:

- Zijn verantwoordelijk voor de inhoudelijke aspecten van de processen binnen Bevolkingszorg.
- Binnen deze teams wordt er gewerkt aan zaken als de ontwikkeling van kennis, expertise, kwaliteit en het maken van draaiboeken.
- De teams worden ingevuld door specialisten op het desbetreffende vakgebied uit de deelnemende gemeenten.
- Alle expertteams hebben een gemeentesecretaris als voorzitter en deze worden bijgestaan door een AOV'er als secretaris.

VR = Veiligheidsregio

BZ functionaris = Bevolkingszorg functionaris

AOV'er = Ambtenaar openbare orde en veiligheid

OTO = Opleiden, Trainen, Oefenen