



Uitvoeringsprogramma Veiligheid Gemeente Heusden 2025-2026

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Evaluatie Uitvoeringsprogramma 2023-2024.....	5
3.	Inzet op Strategische thema's.....	7
	Strategisch thema 1: Zorg en Veiligheid	7
	Strategisch thema 2: Digitale Veiligheid.....	10
	Strategisch thema 3: Polarisatie, voorkomen maatschappelijke onrust.....	12
	Strategisch thema 4: Ondermijning/georganiseerde criminaliteit.....	13
4.	Overige inzet.....	15
	Veilige bedrijventerreinen.....	15
	Brandveiligheid, externe veiligheid, crisisbeheersing.....	15
	Buurtpreventie	17
	Veiligheid Gemeentelijke opvanglocaties Oekraïense vluchtelingen (GOO's).....	18
5.	UVP – onderdeel Boa	19

1. Inleiding

Voor u ligt het Uitvoeringsprogramma veiligheid gemeente Heusden 2025-2026 (hierna: UVP). Het Integraal Veiligheidsplan gemeente Heusden 2023-2026 (hierna: IVP) is op 20 december 2022 door de gemeenteraad vastgesteld. Een ambitieus plan waarin samenwerking de boventoon voert. Want sommige veiligheidsproblemen zijn te complex om door slechts één partij of organisatie aangepakt te kunnen worden. Samenwerking vanuit meerdere disciplines (multidisciplinair) en met meerdere partijen is noodzakelijk om tot een adequate aanpak te komen.

Op basis van trends en ontwikkelingen zijn vier strategische thema's en prioriteiten benoemd in het IVP, waar we ons de komende jaren op gaan richten. Het gaat om de volgende overkoepelende strategische thema's:

- Zorg en Veiligheid;
- Digitale veiligheid;
- Polarisatie en voorkomen maatschappelijke onrust;
- Ondermijning/georganiseerde criminaliteit.

Bij het opstellen van het beleid op het gebied van veiligheid hebben wij een aantal uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten zijn de leidraad bij het maken van keuzes in de prioritering en aanpak.

- We willen wijkgericht werken;
- We zetten in op het vergroten van de weerbaarheid en het vergroten van zelfredzaamheid van inwoners, bedrijven en onze ketenpartners;
- We willen aan de voorkant komen van de problematiek. Preventief en vroeg signaleren heeft de voorkeur op achteraf reageren; waar nodig treden we repressief op;
- We werken integraal en betrekken onze partners (lokaal en regionaal);
- We willen onze informatiepositie blijven versterken en werken waar nodig data- en informatiegestuurd;
- We hebben oog voor de menselijke maat in alle veiligheidsvraagstukken.

Focus binnen de prioriteiten

De afgelopen periode zien we dat er steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij de gemeente worden neergelegd. Het meest duidelijk blijkt dit onder andere uit de taken in relatie tot de opvang van vluchtelingen, de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Participatiewet, de jeugdhulp en het bestuurlijk akkoord 'Kansen bieden aan re-integratie' in relatie tot de Wet straffen en Beschermen. Ook de capaciteit binnen de gemeente is niet onuitputtelijk. We kunnen namelijk niet alles doen. We kiezen er expliciet voor om binnen de strategische thema's een focus aan te brengen. Met behulp van bovenstaande uitgangspunten zijn we gekomen tot een focus binnen de prioriteiten. Deze focus ligt op:

1. Weerbaarheid
2. Jeugd
3. Kwetsbare(n)

Dit betekent dat als er keuzes gemaakt moeten worden in de hoeveelheid vraagstukken of nieuwe projecten dat deze altijd bij moet dragen aan het verhogen van de weerbaarheid of

aan de positie/ontwikkeling van jeugd of aan het helpen van kwetsbare doelgroep of branches.

Boa jaarplan

Op 6 juni 2023 heeft het college het boa jaarplan 2023 vastgesteld. In 2024 hebben de boa's met dit plan gewerkt. Binnen het cluster Veiligheid en Handhaving is de wens uitgesproken om zoveel mogelijk vanuit één integraal plan te werken. De speerpunten en acties voor onze boa's zijn dan ook uitgewerkt in het UVP 2025-2026.

Uitvoering op het thema mensenhandel

Op 17 mei 2022 heeft het college het Beleidsplan voor de aanpak van mensenhandel en uitbuiting vastgesteld. Daarmee sluit onze gemeente aan bij het regionale beleid over de aanpak van mensenhandel en de uitvoering daarvan. Bij mensenhandel gaat het om seksuele uitbuiting, arbeidsuitbuiting, criminele uitbuiting en gedwongen orgaanverwijdering. Mensenhandel vormt een grove inbreuk op de menselijke waardigheid en de lichamelijke en geestelijke integriteit van slachtoffers en is een schending van fundamentele mensenrechten. De uitvoeringsacties op dit beleidsplan worden ook geborgd in het UVP 2025-2026.

Monitoring

Monitoring vindt periodiek plaats vanuit onze gemeentelijke organisatie door terugkoppeling in de betrokken portefeuillehoudersoverleggen Veiligheid & Ondermijning en Handhaving & Vergunningen en voor onderdelen in het portefeuillehoudersoverleg Zorg en Veiligheid.

Het betreft echter een dynamisch plan dat naar aanleiding van actualiteit bijgesteld kan worden. Indien nodig krijgen we ook daarover tussentijdse terugkoppeling en worden eventuele wezenlijke wijzigingen aan ons voorgelegd.

Informatiebeveiligingsbeleid

In het UVP van 2023-2024 worden ook de implementatie van de BIO (Baseline Informatiebeveiliging Overheid), ENSIA (Eenduidige Normatiek Single Information Audit), uitwerking van het continuïteitsplan, verbeterplan Wet Politiegegevens en de uitvoering van het interne privacy- beleid genoemd. Dit is in 2025-2026 overgeheveld naar het informatiebeveiligingsplan onder regie van het cluster I&A.

Evaluatie UVP 2023-2024

In dit plan evalueren we ook de niet- doorlopende acties die zijn afgerond in het UVP van 2023-2024. Acties die we niet op hebben kunnen pakken, zijn meegenomen in het UVP van 2025-2026.

2. Evaluatie Uitvoeringsprogramma 2023-2024

Strategisch thema	Inzet/activiteiten in 2023-2024
Zorg en Veiligheid	• Uitbreiding procesregie Z&V. Voorstel voorgelegd aan de gemeenteraad om capaciteit en bezetting te waarborgen. • Aanstellen en positioneren van een Wijkboa met het taakaccent jeugd. • Projectplan uitbreiding van de Halt- aanwijzingen voor Boa's geëvalueerd en zeker gesteld voor 2025. • Integrale samenwerking tussen de preventieve tak en repressieve tak in de aanpak van drugs- en alcoholgebruik onder jongeren.
Digitale Veiligheid	• Inzet van het social media lab van de politie tijdens de Veiligheidsmarkt en een grootschalige BIM- controle. • Bijeenkomst samen met het parkmanagement in Heusden georganiseerd om de bewustwording te vergroten. • Buurtavonden georganiseerd met als thema digitale veiligheid voor Doeveren, twee keer voor het Geerpark en een keer voor de Vijfhoeven. Er is ook een livestream gefaciliteerd in 2024. • Avond georganiseerd over digitale veiligheid en diefstalpreventie in samenwerking met de ZLTO.
Polarisatie, voorkomen maatschappelijke onrust	• Inzet in november 2023 om demonstraties en openbare orde problemen rondom de Sinterklaasintocht in Drunen te voorkomen na een aankondiging tot demonstratie van Kick Out Zwarte Piet (hierna: KOZP). Denk hierbij aan het voeren van gesprekken met de Sintcomités, KOZP, politie en het monitoren van het omgevingsbeeld.
Ondermijning	• Samen met St- Michielsgestel en de TF- RIEC twee weerbaarheidsweken georganiseerd voor de collega's binnen de 5 Meierij- gemeenten. Er zijn trainingen georganiseerd voor alle clusters en het bestuur. • Controles op illegale prostitutie door het Bestuurlijk Interventieteam de Meierij (hierna: BIM). • Trainingen gevolgd in het doen van open source intelligence onderzoek (hierna: OSINT) en het opstarten van de ondermijningslaag in Nedbrowser. • Bibob- beleid geactualiseerd in 2024 in samenwerking met de TF- RIEC en 5 Meierij-gemeenten. • Nieuw Opiumwet artikel 13b (Damoclesbeleid) beleid vastgesteld in samenwerking met de TF- RIEC en de gemeente Meierijstad.

	• Voor 85% voldaan aan de Brabantse Norm Weerbare Overheid van de provincie. Het beleid op Bibob, artikel 13b Opiumwet, APV voldoen aan de norm. De protocollen omtrent agressie- en integriteit zijn actueel en de collega's zijn voldoende getraind op het herkennen van signalen en bewustwording rondom het thema ondermijning. We hebben nog werk te doen in de het data- en informatiegestuurd werken. • Social media campagne Over Meld Misdaad Anoniem (hierna: MMA) uitgerold om de meldingsbereidheid te vergroten.
Overige inzet: - Crisisbeheersing en rampenbestrijding - - Programma Ondermijning Langstraat - Onderzoek Veiligheidsplein Light	• Invullen van de openstaande functies binnen de ambtelijke en regionale crisisorganisatie. 8 nieuwe collega's hebben een rol gekregen binnen de crisisorganisatie, er zijn diverse trainingen gevolgd en opleidingen afgerond. • Sanctiebeleid vastgesteld t.b.v. de Oekraïense opvanglocaties en de DPIA voor het cameratoezicht afgerond. • Europees aanbestedingstraject beveiliging voor de Oekraïense opvanglocaties. • Handelingsperspectief opgesteld samen met de Veiligheidsregio, GHOR en politie en uitgedeeld aan de scholen. • Onderzoek gedaan naar nieuwe opdracht/haalbaarheid samenwerking met de Langstraat- gemeenten. Deze is er nu niet. Geen financiële middelen of draagvlak. Pakken we op in de reguliere lijn. • De eerste gesprekken over de realisatie van een Veiligheidsplein Light en de huisvesting van de politie zijn gevoerd. In maart 2025 komt de politie met een voorstel over hoe dit verder in te richten.

3. Inzet op Strategische thema's

Strategisch thema 1: Zorg en Veiligheid

Doelstelling uit het IVP 2023-2026: We investeren in een nog sterkere verbinding tussen de domeinen zorg en veiligheid om een integrale aanpak te realiseren, zowel binnen de gemeentelijke organisaties als tussen de partners zoals bijvoorbeeld de politie, OM, GGZ instellingen, verslavingszorg, Zorg- en Veiligheidshuizen, GGD, Veilig Thuis. Dit doen wij op zowel ambtelijk/beleidsmatig niveau als op bestuurlijk niveau. De focus voor de komende twee jaar ligt op:

1. Kwetsbare inwoners en huishoudens: personen met onbegrepen gedrag, (woon)overlast, huiselijk geweld en kindermishandeling (geweld- en afhankelijkheidsrelaties), ex-justitiabelen en slachtoffers van mensenhandel en uitbuiting.
2. Jeugdigen: overlast, criminaliteit en het voorkomen van jonge aanwas.

Onderdeel	inzet/activiteiten in 2025-2026	bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Verbinding op het thema Zorg en Veiligheid zowel intern als extern	• Doorontwikkelen en verstevigen van de verbinding tussen veiligheid en zorg. Met name het proces omtrent het verwerken van meldingen vanuit de politie en bijbehorende triage door het Zorg- en Veiligheidshuis. • Procesregie verder vormgeven en integraal intensievere samenwerking met de partners in de wijk. • Er is in 2024 uitbreiding van het aantal FTE op procesregie gerealiseerd. Deze uitbreiding willen we gebruiken om een kwaliteitsslag te maken op het beleid en de processen die het thema raken. • Sturen op juridische kwaliteit, capaciteit en borging.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren.	VC, procesregisseurs Zorg en Veiligheid, Zorg- en Veiligheidshuis, politie, Wijk GGD, zorgaanbieders, Bijeen, JGT, Veilig Thuis en GGZ.

Nazorg ex-gedetineerden	• Uitvoering geven aan de eisen die de Wet Straffen en Beschermen stelt aan re-integratie. De gemeente heeft met de reclassering een actieve rol bij de veilige terugkeer. Hiervoor evalueren we jaarlijks met de collega's van <i>Nazorg ex-gedetineerden van het Zorg- en Veiligheidshuis</i> om te controleren of de nazorg goed verloopt en of er knelpunten op te lossen zijn. • Het doel is om de meest risicovolle inwoners zo goed mogelijk in beeld te hebben en te houden door te investeren in goede contacten met de reclassering.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren.	VC, procesregisseurs Zorg en Veiligheid, Nazorg ex gedetineerden, OM, Zorg- en Veiligheidshuis, zorgaanbieders, politie, GGZ, Reclassering.
Aanpak personen met onbegrepen gedrag	• Accent ligt op het bieden van de juiste zorg, ondersteuning en op realisatie van woon/zorgvoorziening voor deze doelgroep. Tevens nauwe samenwerking met lokale partners, in het bijzonder woningcorporaties. Denk hierbij ook aan de inzet van: - Gedragsaanwijzingen o.g.v. de Wet aanpak woonoverlast; - Implementatie van de praatplaat complexe casuïstiek; - Het gebruik van het AVE- model om de complexiteit van de casuïstiek in te schatten; - Toepassing Wet verplichte ggz /crisismaatregel/Wet Zorg en Dwang; - Wijk- GGD , bemoeizorg, CCV.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren.	VC, procesregisseurs Zorg en Veiligheid, Zorg- en Veiligheidshuis, politie, Wijk GGD, zorgaanbieders, Veilig Thuis en GGZ, Bijeen.
Weerbare jeugd	• Evalueren van het eerste jaar werken met de jongerentafel Heusden in Q1 van 2025. • Verder positioneren van de in 2023 aangestelde boa met het taakaccent jeugd. • Uitbreiding van de projectmatige Halt- aanwijzing voor de boa's (loopt tot en met november 2025).	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren.	VC, procesregisseurs Zorg en Veiligheid , politie, Halt, onderwijs, Novadic Kentron, JGT, Veilig Thuis, Jeugdbescherming en jongerenwerkers, Bijeen.

	• In samenwerking met de gemeente Waalwijk en gemeente Tilburg zoeken naar een passend convenant voor de jongerentafel, JGT, vroegsignalering, WWT en de MDO's. • Voortzetten van de YouChoose campagne in Heusden. YouChoose biedt gemeenten jongerencampagnes met als doel het gedrag van jongeren positief te beïnvloeden. • Inzichtelijk maken van de preventieve en repressieve inzet omtrent jeugd met de collega's van het sociaal domein. • Contacten met de scholen – in het bijzonder het D'Oultremontcollege – versterken en onderhouden. • Focus op overlastgevende groepen in de openbare ruimte. Met name gericht tegen verharding in het gedrag bij kinderen en normvervaging. Het huidige gedrag kan een voedingsbodem zijn voor polarisatie en radicalisering en criminele activiteiten. Het gedrag manifesteert zich zowel op straat als op school.		
Middelengebruik	• Door intensievere samenwerking tussen preventiemedewerkers en handhaving/veiligheid/politie kan overmatig alcoholgebruik en drugsgebruik worden teruggedrongen. Samenwerking en integraliteit borgen via de werkgroep middelengebruik en de jongerentafel. De nadruk ligt in dit geval op preventie. • Controles op de leeftijdsgrens van -18 jaar bij alcoholverstrekkende bedrijven (horeca, winkelbedrijven, sportclubs). • Gecoördineerd uitvoering geven aan convenant drugs- en alcoholgebruik sportclubs. • Toepassing artikel 13b Opiumwet in relatie tot sluiting van drugspanden. • Inzet van de bestuurlijke aanpak van dealers op straat (APV Heusden 2.74a).	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren.	VC, procesregisseurs Zorg en Veiligheid, Boa's, politie, jongerenwerk, Wijk- GGD, GGD- preventie, Bijeen, Novadic Kentron, Halt, onderwijs en politie, beleid jeugd- en preventie.

Mensenhandel en uitbuiting (preventie)	Regionale samenwerkingsafspraken formaliseren en beslissen bij welke regio we als Heusden aan willen sluiten voor het zorgvraagstuk.	Burgemeester en wethouder ouderen, jeugd en jongeren.	VC, procesregisseurs Zorg en Veiligheid, Zorg- en Veiligheidshuis Tilburg.
---	--	---	--

Strategisch thema 2: Digitale Veiligheid

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Bewustwording onder de inwoners vergroten	Het vergroten van de bewustwording en digitale weerbaarheid van de samenleving met name gericht op de doelgroepen jeugd, ondernemers, ouderen en laaggeletterden. Hiervoor worden met zoveel mogelijk de inzet van landelijk ontwikkelde methoden de volgende activiteiten uitgevoerd: • Een preventiebijeenkomst cybercrime gericht op de ondernemers van Heusden eventueel gekoppeld aan een andere activiteit van een ondernemersvereniging. • Inzet en samenwerking van en met de digitale wijkagent en het social media lab. • Een preventiebijeenkomst cybercrime gericht op ouderen en laaggeletterden. We zoeken aansluiting bij de seniorenscholen en KVOB. • De inzet van het landelijke programma Hackshield om de digitale weerbaarheid van jongeren in de leeftijd van 8-12 jaar in Heusden te vergroten. • Project YouChoose om de digitale weerbaarheid van jongeren van 12 jaar en ouder in Heusden te vergroten. • Voorlichtingen van HALT over o.a. sexting. • Aansluiten campagne 'Bewuste Brabander'. • Samenwerking opzoeken met de scholen om het thema onder de aandacht te brengen. • Lessen over gevaarlijke liefde op het D'Oultremontcollege voor ouders en leerlingen door Stichting Humanitas. • Project YouChoose om de digitale weerbaarheid van jongeren.	Burgemeester, wethouder economie en ondernemerscontacten, wethouder ouderen, jeugd en jongeren, wethouder onderwijs	Communicatie, VC, EZ (Economische Zaken), I&A en politie.

Strategisch thema 3: Polarisatie, voorkomen maatschappelijke onrust

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Preventie en vroeg signalering	• Investeren in een compleet omgevingsbeeld. Monitoring van social media kanalen binnen de gemeente. In bijzondere gevallen toestemming verlenen aan politie om besloten groepen te mogen controleren. • Actief bepaalde groeperingen en inwoners benaderen en het gesprek aangaan door aanwezig te zijn in de wijk.	Burgemeester	VC, Communicatie, politie, Boa's, jongerenwerkers.
Terrorisme-gevolgbestrijding	• Preparatie door Veiligheidsregio. • Voorbereiding maatschappelijke crises zoals acties van dierenactivisme, (boeren)protesten etc.	Burgemeester	VC, Veiligheidsregio, politie en OM.

Strategisch thema 4: Ondermijning/georganiseerde criminaliteit

Als uitgangspunt voor weerbare organisaties is de Brabantse norm weerbare overheid genomen (<https://www.brabant.nl/bestuur/kwaliteit-openbaar-bestuur/veilig-en-weerbaar-brabant/brabantse-norm-weerbare-overheid>). Aan de hand van de onderwerpen die daarin benoemd zijn, is dit uitvoeringsplan opgezet. We streven ernaar om volledig uitvoering te geven aan de Brabantse norm. De voortgang wordt tussentijds getoetst. Aan onderstaande uitgangspunten wordt lokaal – door de gemeente – uitvoering gegeven. Waar mogelijk wordt samengewerkt met de andere gemeenten van binnen basisteam de Meierij.

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Beeldvorming drugsgebruik inwoners	Uitvoeren van een rioolonderzoek in 2025-2026 om een beeld te krijgen bij het drugsgebruik onder de Heusdense inwoners.	Burgemeester	VC, extern onderzoeksbureau en cluster BBR
Bewustwording eigen organisatie	- Er wordt binnen de eigen organisatie minimaal eens per jaar aandacht besteed aan weerbaarheid en ondermijning. Dit doen wij organisatiebreed op het niveau van eigen medewerkers, bestuurders en raadsleden. Daarbij is er aandacht voor het herkennen van signalen en wordt zoveel mogelijk clusteroverstijgend samengewerkt. - In 2025 specifiek aandacht voor de collega's van de financiële clusters.	Burgemeester	Alle clusters, politie, TF-RIEC.
Meldingsbereidheid	- Vergroten meldingsbereidheid, -bekendheid en bewustwording door MMA-campagne(s) en het promoten van NietWegkijken. - Doorontwikkeling van de Buiten- en Binnen Beter app- module om ook ondermijningssignalen te kunnen melden (intern en extern). - Stageopdracht formuleren voor de periode 2025-2026 met als onderzoeksthema het project <i>Bondgenoten</i> en het vergroten van de meldingsbereidheid.	Burgemeester	VC, Communicatie, politie en TF-RIEC.

Opvolgen signalen in het LIO en AVO	• Lokaal vindt er periodiek (clusteroverstijgend) overleg (LIO) plaats waar signalen worden besproken. Indien er aanleiding is wordt een signaal integraal met de overige overheidspartners besproken. Intern overleg met sleutelafdelingen/-figuren voor het tijdig delen van signalen m.b.t, locaties/adressen, rechtspersonen, fenomenen. • Privacy- protocol opstellen voor het LIO. • Deelname aan het AVO. Een periodiek overleg waarin de partners (gemeente(n), politie, openbaar ministerie en belastingdienst samen met de accountmanager van het RIEC) gezamenlijk beraadslagen over nieuwe ondermijningscasuïstiek, mogelijke interventies/barrières en de lopende casuïstiek monitoren.	Burgemeester	VC, Politie, OM, belastingdienst, BIM, TF-RIEC, NVWA, Arbeidsinspectie, woningbouwcorporaties en Bijeen.
Verbeteren informatiepositie	• Vaststellen drugsconvenant. • (Door)ontwikkelen van digitale tools die ons kunnen helpen bij het duiden en verrijken van signalen en fenomenen binnen de gemeente Heusden. • Datavolwassenheidsscan uitvoeren met de TF-RIEC.	Burgemeester	VC, TF- RIEC, Politie, OM, Brabant Water, Enexis en woningbouwcorporaties.
Mensenhandel en uitbuiting (repressie)	• Aansluiten bij het uitvoeringsplan mensenhandel van regio Oost-Brabant. • Het BIM en de toezichthouder kamergewijze verhuur voeren controles uit met de focus op arbeids- en seksuele uitbuiting.	Burgemeester	VC, TF- RIEC, Politie, OM en BIM.

4. Overige inzet

Veilige bedrijventerreinen

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Veilige bedrijventerreinen / veilig winkelgebied	• Voortzetting KVO-aanpak (Keurmerk Veilig Ondernemen). Waar mogelijk – bij voldoende draagvlak onder ondernemers – intensivering/uitrol. • Voortzetten ondersteuning en samenwerking parkmanagement.	Wethouders economie, financiën en ruimtelijke ordening	EZ, ondernemers, politie, brandweer, CCV/MKB en VC.

Brandveiligheid, externe veiligheid, crisisbeheersing

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Rampenbestrijding / crisisbeheersing	• In de breedte op peil houden, waar nodig versterken van de interne crisisorganisatie. Per proces wordt met de deelnemers contact onderhouden met het oog op de uitgangspunten: awareness en sense of urgency. • In samenwerking met de Veiligheidsregio en andere gemeenten wordt de kwaliteit van de Bevolkingszorg op peil gehouden. • Opstellen en actueel houden plannen op de bevolkingszorgsprocessen. • Contacten onderhouden met de brandweerposten in Heusden en ondersteunen bij de werving van nieuwe vrijwilligers om de slagkracht op peil te houden. • Onderhoud bluskransen in samenwerking met Brabant Water borgen. • Voorzitterschap gebiedscommissie Loonse Drunense Duinen. • Kartrekker proces evacuatie samen met politie.	Burgemeester	VRBN en VC.

	- Het leveren van een aantal regionale (piket)rollen: ➤ 2x OVD-BZ ➤ 1x HPZ (Hoofd Publieke Zorg) ➤ 1x omgevingsanalist ➤ 1x HCC (hoofd communicatie) ➤ 1x HIN (Hoofd Informatie) ➤ 1x AC-BZ		
Opleiden – Trainen – Oefenen (OTO) Bevolkingszorg	- Gebruik wordt gemaakt van het aanbod van de Veiligheidsregio (bestuurlijke menukaart). Eventueel worden opleidingen lokaal georganiseerd. - Regelmatig zijn er contactmomenten tussen het cluster Veiligheid & Handhaving, de draaiboekhouders, hoofden van de verschillende crisisprocessen, Algemeen Commandanten en gemeentesecretaris. Ook is er jaarlijks een centrale bijeenkomst met het team Bevolkingszorg en de teamleiders van de verschillende processen. - Overige aandachtspunten: – Borging deelname en opkomst. – Kennis sleutelfunctionarissen verbeteren/borgen. – Verbindings- en kennissessies. – Doorontwikkeling planvorming/structuur Nafase.	Burgemeester	VRBN
Huisvesting politie in Veiligheidsplein Light	In 2025 duidelijkheid over de toekomstige huisvesting van de politie en de vormgeving van een Veiligheidsplein Light.	Burgemeester	Politie, Vastgoed en VC
Aanbestedingstraject opruimen van gevaarlijke stoffen	In 2025 nieuwe overeenkomst sluiten met een bedrijf voor incidentmanagement zoals het opruimen van gevaarlijke stoffen na een (drugs)dumping.	Burgemeester	VC en Inkoop
Explosievenbeleid	In 2025 een keuze maken of er wel of niet een NGCE- risicokaart gemaakt moet worden.	Burgemeester	VC en Grondzaken

Denk vooruit	• We leven in een onvoorspelbare tijd. En hulp voor onze inwoners kan langer op zich laten wachten. Het is daarom belangrijk dat onze inwoners voorbereid zijn op situaties van langdurige uitval, zoals elektriciteit, drinkwater of internet. We sluiten aan op de communicatie van de Veiligheidsregio Brabant-Noord en de landelijke Denk Vooruit campagne.	Burgemeester	VC, VRBN en Communicatie

Buurtpreventie

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Werving nieuwe leden en faciliteren huidige teams	• Werving nieuwe buurtpreventieleden. • Faciliteren aanmelden buurt- Whatsapp groepen via de website. • Start nieuw team in Heusden Vesting begeleiden. • Verbeteren verbinding politie, Boa, gemeente en buurtpreventieteam. • Ondersteunen en faciliteren van de teams middels hesjes, portofoons, voorlichten en informatiemateriaal. • Uitrol VOG- aanvraag voor de huidige en nieuwe leden.	Burgemeester	Buurtpreventieteam, Boa's, politie en VC

Veiligheid Gemeentelijke opvanglocaties Oekraïense vluchtelingen (GOO's)

Onderdeel	Inzet/activiteiten in 2025-2026	Bestuurlijk trekker(s)	Belangrijke samenwerkingspartners
Sanctiebeleid	Uitvoering geven aan sanctiebeleid. Denk hierbij aan het maken van waarschuwingsbrieven en het voeren van Stop-gesprekken op de locaties.	Burgemeester	Locatiemanagers, VC en Bijeen.
Beveiliging	Deelname aan operationele en tactische overleggen met de beveiliging over de gang van zaken op de opvanglocaties.	Burgemeester	Beveiligingsbedrijf, VC, Inkoop, locatiemanagers en Bijeen.

5. UVP – onderdeel Boa

SPEERPUNT 1 – Uitvoering geven aan de Wijk- Boa rol		
<i>Doel</i>	<i>Inzet en activiteiten 2025-2026</i>	<i>Incidenteel – projectmatig – doorlopend</i>
Wijkboa's zijn een betrouwbare partner in de veiligheidsketen voor inwoners, interne- en externe collega's.	• De wijkboa biedt een luisterend oor, monitort, legt bevindingen vast en koppelt terug aan inwoners en collega's. • Aanschuiven bij interne en externe overleggen over de desbetreffende wijk(problematiek). Denk hierbij ook aan het aanschuiven bij buurtavonden.	Doorlopend Incidenteel
Wijkboa's zijn zichtbaar, vindbaar, benaderbaar en bereikbaar.	• Met de communicatiecollega's zorgen voor het actueel houden van de informatie op de website, weekblad en <i>social media</i> kanalen van de gemeente Heusden; • Implementatie van het Boa- piketnummer voor interne- en externe collega's; • Aanwezig zijn in de diverse wijkwinkels en MFA's; • Aanwezig zijn in de wijken en op drukbezochte locaties tijdens de drukke (piek)momenten; • Wijkboa's zijn zoveel als mogelijk buiten in de wijken in de auto, maar ook te voet en op de fiets te vinden; • Wijkboa's volgen meldingen op van de meldkamer (OC).	Doorlopend Doorlopend Doorlopend Doorlopend Incidenteel
De wijkboa kent zijn of haar wijk en heeft een rol in de vroeg signalering van ondermijnende activiteiten en personen met	• Doorgeven van signalen van ondermijnende criminaliteit aan de VC. • Doorgeven van signalen van personen met onbegrepen gedrag aan de VC, Wijk- GGD of procesregisseurs Z&V.	Doorlopend Doorlopend

onbegrepen gedrag die zich ophouden in de openbare ruimte.		
Ondersteunen tijdens (grootschalige) incidenten, rampen of crisissen.	• Maximaal 60 minuten regelen van het verkeer. • Ondersteunen bij het informeren van bewoners en het evacuatieproces.	Incidenteel Incidenteel
Uitvoering geven aan het proces ontruimingen.	• Inzet tijdens ontruimingen van bewoners uit de woning worden gezet door de gerechtsdeurwaarder.	Incidenteel
Sluiten van lokalen en woningen o.g.v. artikel 13b Opiumwet.	• Het afsluiten (verzegelen, coördineren van het vervangen van de sloten, plakken van stickers en plaatsen bord) van lokalen en woningen en hierover rapporteren.	Incidenteel
Boa's zijn naast Wijkboa ook toezichthouder op diverse wetten en plaatselijke verordeningen zoals het omgevingsplan, de verordening fysieke leefomgeving en de afvalstoffenverordening.	• De boa's voeren als toezichthouder diverse controles uit voor bestuursrechtelijke handhavingprocedures.	Doorlopend
SPEERPUNT 2 – Kleine ergernissen		
<i>Doel</i>	<i>Inzet en activiteiten 2025-2026</i>	<i>Incidenteel – projectmatig – doorlopend</i>
Terugdringen van bijplaatsingen en illegale stort (drugs)afval, zowel binnen de bebouwde kom als in het buitengebied.	• Opvolgen van meldingen inwoners en buitendienst. • Samenwerking met SSIB. • Frequent controle op bijplaatsing van afval.	Doorlopend Doorlopend Projectmatig
Terugdringen van zwerfafval.	• Aanspreken van inwoners en een signalerende rol vervullen voor het plaatsen van extra prullenbakken.	Doorlopend

Terugdringen van overlast door honden(poep)	• Frequent controle op hondenpoep.	Projectmatig
Terugdringen van meldingen en klachten over (asociaal) parkeergedrag in de wijken, winkelgebieden en Heusden Vesting.	• Frequent parkeercontrole in Heusden Vesting. • Elke wijkboa zorgt voor controle op de blauwe zones en parkeerexcessen in zijn of haar wijk.	Projectmatig Doorlopend
Terugdringen van het aantal burencollicten.	• Bemiddelen bij conflicten tussen burens onderling. • Doorverwijzen naar buurtbemiddelaars.	Incidenteel Incidenteel
Terugdringen van het aantal meldingen van stookoverlast.	• Uitvoering geven aan de werkinstructie bij overlast houtstook.	Incidenteel
Terugdringen van het aantal achtergelaten vervoersmiddelen zoals auto(wrakken) en achtergelaten fietsen.	• In overleg met politie en jurist onderzoeken of een vervoersmiddel uit het straatbeeld gehaald kan en mag worden.	Doorlopend
SPEERPUNT 3 – Toezicht op verleende vergunningen (APV en bijzondere wetten)		
<i>Doel</i>	<i>Inzet en activiteiten 2025-2026</i>	<i>Incidenteel – projectmatig – doorlopend</i>
Veilige (grootschalige) evenementen.	• Controle op naleving van de vergunningsvoorschriften.	Projectmatig (vergunningverleners bepalen wanneer)
Voorkomen van overlast door exploitatie van horecagelegenheden (ook paracommercieel, zoals sportkantines).	• Uitvoering geven aan het Preventie en Handhavingsplan alcohol door controles uit te voeren bij de diverse (para)commerciële horecagelegenheden. Denk hierbij aan controle op het naleefgedrag van de alcoholverstrekking. Met name op het schenken aan minderjarigen, wederverstrekking, vaststellen van de leeftijdsgrens	Projectmatig Doorlopend Projectmatig in het BIM

	en de sluitingstijden. Begin 2025 bestuurlijk commitment ophalen bij het college voor de aanpak. • Er zijn voldoende boa's opgeleid tot toezichthouder Alcoholwet. In 2025 zijn dat er 3. • Controle op de vergunningseisen bij excessen.	
SPEERPUNT 4 – Jeugd		
<i>Doel</i>	<i>Inzet en activiteiten 2025-2026</i>	<i>Incidenteel – projectmatig – doorlopend</i>
Terugdringen en aanpakken van meldingen over overlast jeugd, samen met de betrokken partners zoals jongerenwerkers, politie en scholen.	• Positionering van de boa met taakaccent jeugd. • Wijkboa's geven signalen omtrent jeugd door aan de boa met taakaccent jeugd. • Inzichtelijk maken van jeugdgroepen door de boa met taakaccent jeugd. • Contact leggen en onderhouden met de scholen. • Aanschuiven bij de jongerentafel. • Waarschuwen, verbaliseren en doorverwijzen naar Halt (met gebruik van de projectmatige aanwijzing) van jeugdigen die een overtreding begaan. • Kluisjescontroles op het D'Oultremontcollege. • Bekijken camerabeelden op overlastlocaties.	Doorlopend Doorlopend Projectmatig Doorlopend Doorlopend Doorlopend – Projectmatig Incidenteel Incidenteel.

SPEERPUNT 5 – Toezicht Basisregistratie Personen (BRP)		
<i>Doel</i>	<i>Inzet en activiteiten 2025-2026</i>	<i>Incidenteel – projectmatig – doorlopend</i>
Controle op naleving Beleid huisvesting arbeidsmigranten 2020 (kamergewijze verhuur en BRP) in onze gemeente.	Controles op de kamergewijze verhuur.	Doorlopend
SPEERPUNT 6 – Verbeteren kwaliteit		
<i>Doel</i>	<i>Inzet en activiteiten 2025-2026</i>	<i>Incidenteel – projectmatig – doorlopend</i>
Verbeteren van rapportages en vastlegging in het Zaaksysteem en Citycontrol.	- Formats ontwikkelen waar de Boa's mee kunnen gaan werken. - Data- en informatiegestuurd werken en terug- rapporteren richting college en gemeenteraad.	Doorlopend
Vaststellen Boa- politie handhavingsarrangement	Formeel vast laten stellen door de driehoek en jaarlijks evalueren.	Doorlopend