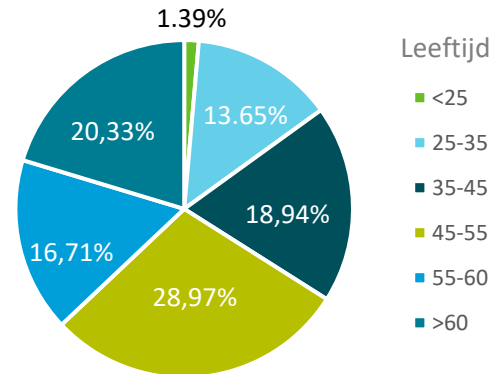
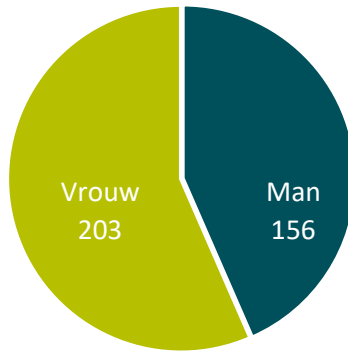
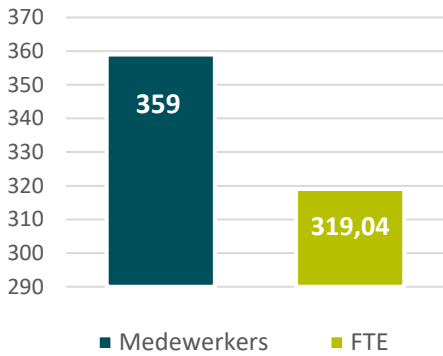


Sociaal Jaarverslag

Cijfers 2024

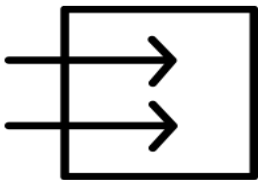


Bezetting



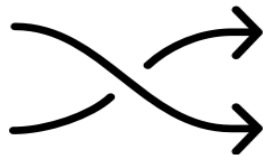
- % mannen voltijd (bezetting) 37,88% (2023: 38%)
- % mannen deeltijd (bezetting) 5,57% (2023: 6%)
- % vrouwen voltijd (bezetting) 18,94% (2023: 18,7%)
- % vrouwen deeltijd (bezetting) 37,60% (2023: 38%)
- Gemiddeld aantal dienstjaren: 10,7 (2023: 10,7)
- Gemiddelde leeftijd: 48,62 (2023: 48,3)

Instroom



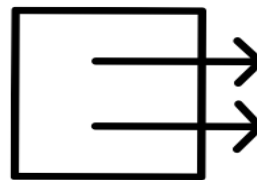
12,26 % (2023: 18,13%)

Doorstroom



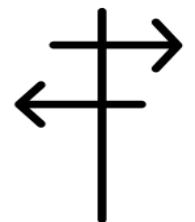
3,90 % (2023: 4,5%)

Uitstroom



8,98 % (2023: 14,16%)

Totaal (Fte)



319,04 (2023: 314,70)

Algemene zaken

- Vermoeden misstanden: 0 (2023:0)
- Meldingen ongewenst gedrag: 8 (2023: 10)
- Bezwaarschriften en geschillen: 0 (2023: 0)
- Wet Banenafpraak: 9,0 FTE banen (1,9%) (2023: 1,9% 9 FTE banen)

Verzuim

- Kort (1-7 dgn): 0,8% (2023: 0,8%)
- Middel (8-42 dgn): 1,45 % (2023: 1%)
- Lang (43-365 dgn): 3,37 % (2023: 2,4%)
- Langer dan 365 dgn: 0,36 % (2023: 0,6%)
- Nul verzuim: 45,30% (2023: 43,80%)

Verzuim



5,98 % (2023: 4,8%)

Bedrijfsongevallen



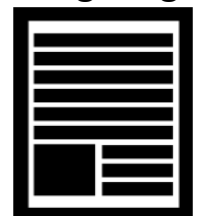
2 (2023: 0)

Agressie



10 (2023: 12)

Opleidingsuitgaven



€ 346.055 (2023: €309.629)

Sociaal jaarverslag 2024

Naast de cijfers op de eerste pagina wordt hieronder een aantal ontwikkelingen toegelicht.

- De bezetting binnen de gemeente Heusden is in 2024 toegenomen naar 319,04 fte, een lichte groei ten opzichte van 314,70 fte in 2023. Het instroomcijfer is met 12,26% iets lager dan het voorgaande jaar (18,13%). Positief is dat de uitstroom fors is afgenomen: van 14,16% in 2023 naar 8,98% in 2024. Er zijn opnieuw meer medewerkers ingestroomd dan uitgestroomd. Dit is ook iets wat naar voren komt uit de personeelsmonitor van het A&O-fonds. Hierbij wordt verwezen naar het onderwerp werving & selectie wat was aangemerkt als HR-topprioriteit voor 2023 binnen de gemeentelijke sector. De doorstroom binnen de organisatie is licht gedaald van 4,5% naar 3,9%.
- De man-vrouwverhouding binnen de organisatie laat in 2024 een heel lichte verschuiving zien. Het aandeel vrouwelijke medewerkers nam af tot 56,54% (was 56,66%) en dat van mannen nam toe tot 43,45% (was 43,34%).
- De gemiddelde leeftijd van medewerkers is dit jaar licht gestegen naar 48,62 jaar (2023: 48,3 jaar). Van de instromers is 34,09% jonger dan 35 jaar. De gemiddelde leeftijd van de uitstromers is 45 jaar.
- Het gemiddelde ziekteverzuim is in 2024 gestegen naar 5,98% ten opzichte van de 4,8% in 2023. Vergeleken met andere gemeenten van dezelfde grootte is dit percentage beter dan gemiddeld. Dit gemiddelde ligt namelijk op 6,3% in 2023. De stijging in het ziekteverzuim wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename in het middellang en langdurig verzuim (43-365 dagen), dat is gestegen naar 3,37%. Een positief punt is dat meer medewerkers helemaal niet ziek zijn geweest (nul verzuim). Dit percentage is gestegen van 43,8% naar 45,3%. Daarmee scoort de gemeente Heusden boven het gemiddelde (44% bij gemeente van dezelfde grootte in 2023).
- Het gemiddelde aantal dienstjaren is stabiel gebleven op 10,7 jaar. Van alle medewerkers in 2024 heeft bijna 34% een dienstverband tot 3 jaar, 27,30 % een dienstverband van 3 tot 10 jaar, en 38,70% een dienstverband van 10 jaar of langer.
- Net als in voorgaande jaren heeft de gemeente Heusden in 2024 flink geïnvesteerd in de ontwikkeling van haar MogelijkMakers. De opleidingsuitgaven bedroeg € 346.055, een toename ten opzichte van € 309.629 in 2023. De diverse organisatiebrede trainingen (gesprekstechnieken, timemanagement en agressietraining) zijn ook in 2024 aangeboden. Naast opleidingen wordt blijvend geïnvesteerd in de onderlinge verbinding tussen medewerkers, onder meer door jaarlijkse cluster- en organisatie brede ontmoetingen en kunnen medewerkers vakgerichte opleidingen volgen.
- Het aantal meldingen van agressie is gedaald van 12 naar 10. Ook het aantal meldingen bij ongewenst gedrag is gedaald van 10 naar 8. Net als in voorgaande jaren waren er in 2024 geen meldingen van geschillen of vermoedens van misstanden. Wel zijn er in 2024 twee meldingen geweest van een bedrijfsongeval. In 2023 waren dit er 0.