

Onderwerp	Inzet brede regeling combinatiefuncties vanaf 2024
Portefeuillehouder	De heer P.L.S. van Steen

Aanleiding / voorgeschiedenis

De Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC) is de afgelopen jaren landelijk gemonitord en geëvalueerd. Dit heeft bijgedragen aan de planvorming rondom de nieuwe BRC-periode van 2023-2026. Met daarbij een andere vorm van financiering door de overheid voor cultuurcoaches, buurtsportcoaches en andere combinatiefunctionarissen. Deze gaat per 2023 lopen via een brede Specifieke Uitkering, oftewel de brede SPUK.

In onze gemeente zitten de combinatiefunctionarissen cultuur & sport en de buurtsportcoaches bij drie verschillende organisaties. Alle drie de organisaties ontvangen een subsidie, elk met andere voorwaarden. Dit is zo gegroeid toen er telkens nieuwe subsidiemogelijkheden bijkwamen. Bepaalde (prestatie)afspraken worden al jarenlang stilzwijgend verlengd. De nieuwe regeling van het Rijk, die uniform is voor alle combinatiefuncties, geeft aanleiding om de verschillende constructies die er nu zijn meer gelijk te trekken en te formaliseren.

Feitelijke informatie

De Brede regeling combinatiefuncties bestaat sinds 2012¹ en is een vervolg op de 'Impuls brede scholen, sport en cultuur' van 2008. Hierbij worden zowel combinatiefuncties voor onderwijs, sport en cultuur ingezet als specifieke combinatiefuncties (buurtsportcoaches), die een verbinding leggen tussen sport- en beweegaanbieders, scholen, zorg- en welzijnsinstellingen en het bedrijfsleven.

De nieuwe BRC-periode loopt van 2023-2026. De rijksoverheid heeft het landelijk beschikbare bedrag verhoogd en de verdeelsleutel aangepast. Hierdoor krijgen we als gemeente meer financiële middelen voor de inzet van combinatiefunctionarissen. De cofinancieringsregeling blijft gelijk. Het bedrag dat wij van de overheid ontvangen is 40% van het totale bedrag. Gemeente, maatschappelijke organisaties en/of het bedrijfsleven zorgen voor 60% cofinanciering.

De combinatiefuncties worden onderverdeeld in zes profielen. Bij deelname aan de regeling moeten alle profielen vertegenwoordigd zijn in de gemeente². In onze gemeente zijn de profielen in 2023 als volgt vertegenwoordigd:

- **De Cultuurcoach.** Dit profiel wordt ingezet om de verbinding te maken tussen het onderwijs en de cultuursector. Ingezet wordt op de culturele ontwikkeling van het kind, het versterken van de kwaliteit van cultuureducatie, het vergroten van de professionaliteit van leerkrachten, docenten en culturele partners, het begeleiden en bevorderen van cultuureducatie op de scholen, het vergroten van kansengelijkheid en de aansluiting van binnen- en buitenschools aanbod. Cultuurcoaches zijn in dienst van Trefpunt cultuureducatie Heusden. Het werkgeverschap ligt bij het Pieck.
- **Combinatiefunctionaris Onderwijs.** Het bovenschoolse sport- en beweegteam van Stichting Scala vervult dit profiel. Zij zorgen voor een verbinding tussen onderwijs en (sport)verenigingen. Zo organiseren zij onder andere de Koningsspelen, werken samen met derden voor diverse sportclinics en organiseren en verwijzen door voor Sport na School. Ook de niet-Scala scholen De Leilinde en De Vlechter worden meegenomen door deze combinatiefunctionarissen.

¹ Tot 2019 werd gesproken over Brede impuls combinatiefuncties.

² Eén fte kan ook uit meerdere profielen bestaan.

- *Buurtsportcoach, Clubkadercoach (inclusief Verenigingsmanager en Sportparkmanager) & Beweegcoach.* Deze profielen zijn gericht op het in beweging brengen van (kwetsbare) inwoners en het ondersteunen van sportverenigingen. De profielen zijn ondergebracht bij Stichting de Schroef. Concreet gaat het om het ondersteunen en coördineren van activiteiten die zijn opgezet door verenigingen en inwoners, het ondersteunen van verenigingen bij het aanvragen van middelen en het adviseren bij interne vraagstukken, de opzet en uitvoering van o.a. Sjors Sportief, Welzijn op recept en het opleiden City Trainers.
- *Coördinator Sport en Preventie.* Een nieuwe functie die met de komst van het vernieuwde Beweeg- en Sportakkoord en de SPUK/GALA-gelden in het leven is geroepen. Deze functie is gericht op het borgen van een integrale aanpak van sport en preventie. Daarom is besloten om deze functie te beleggen bij de voorzitter van het Beweeg- en Sportakkoord (Stichting de Schroef) en medewerkers sport- en welzijn in onze gemeentelijke organisatie. Vooralsnog vraagt deze functie niet om capaciteit en past een en ander binnen de huidige overlegstructuur die er is tussen Stichting de Schroef en de gemeente.

Afweging

Combinatiefuncties zijn heel belangrijk bij de realisatie van onze ambities en doelstellingen op het gebied van cultuur, sport, bewegen en welzijn. Met dit voorstel wordt de nieuwe BRC-periode aangegrepen om de inzet op de diverse profielen vast te stellen en de subsidies gelijk te trekken voor wat betreft indexering en verantwoording. Het voorstel is om:

- bij de inzet van de zes BRC-profielen tot nader order de volgende verdeelsleutel te hanteren:
 - Cultuurcoach – 10%
 - Combinatiefunctionaris Onderwijs – 20%
 - Buurtsportcoach, Clubkadercoach, Beweegcoach & Coördinator Sport en Preventie – 70%
- de subsidie voor alle combinatiefuncties jaarlijks te indexeren en dit te verwerken bij het opstellen van de begroting 2025.

De reden om vooralsnog meer in te zetten op sport en bewegen ten opzichte van cultuur en onderwijs is tweeledig:

- Het eerder vastgestelde integrale plan van aanpak voor SPUK/GALA legt de nadruk op sport en bewegen als doel, maar zeker ook als middel. Bijvoorbeeld in de bestrijding van eenzaamheid, overgewicht en mentale problemen.
- Tot nader order is de hierboven genoemde inzet voor de cultuurcoach voldoende. De cultuurnota '[Kracht voor cultuur](#)' is in het voorjaar van 2023 vastgesteld. Hierin staat dat we als gemeente samen met het onderwijs een vervolg geven aan cultuureducatie door het Trefpunt cultuureducatie Heusden en de stuurgroep cultuureducatie. Vanuit de samenwerking tussen onderwijs en cultuur brengen we in 2024 de huidige knelpunten op het gebied van cultuureducatie in beeld en gaan we met elkaar op zoek naar oplossingen. Dit doen we zodat in de toekomst de voordelen van cultuur, zoals het stimuleren van creativiteit, beter worden benut. Het zal leiden tot een nadere uitwerking van de cultuurnota en aanpassing van de genoemde verdeelsleutel per 2025 of 2026.

Bovenstaande verdeelsleutel staat los van de financiële middelen. Deze zijn immers ook afhankelijk van externe cofinanciering. Zo vindt momenteel bij de Cultuurcoach geen externe cofinanciering plaats, terwijl de scholen en Stichting de Schroef zelf voor cofinanciering zorgen bij hun profielen. Dit verschil in cofinanciering bepaalt ook de mate van zeggenschap die wij als gemeente hebben over de activiteiten die worden uitgevoerd. De verdeelsleutel levert geen negatieve personele verandering op ten opzichte van de situatie in 2023.

Voorheen vond er geen indexering plaats op de subsidie voor de buurtsportcoaches en wel op die voor de combinatiefunctionarissen. In deze nieuwe periode wordt dus voorgesteld bij alle profielen een jaarlijkse indexering toe te passen op basis van de door de raad vastgestelde index. Bij de toekenning van de subsidies wordt ook de verantwoording opnieuw bekeken. Leidend daarin is inzicht te hebben in welke activiteiten er worden ondernomen en welke doelen worden nagestreefd.

Inzet van middelen

Het bedrag aan te verstrekken subsidies is opgenomen in de begroting 2024. Het subsidiebedrag wordt jaarlijks geïndexeerd met de index voor budgetsubsidies. De bijdrage van de gemeente zal jaarlijks toenemen door de voorgestelde indexatie terwijl de subsidie die wij ontvangen vanuit het Rijk niet wordt geïndexeerd. In 2026 wordt er zelfs minder subsidie vanuit het Rijk (€ 8.000) ontvangen dan in de jaren 2024 en 2025. In de begroting 2025 zal rekening worden gehouden met de extra benodigde middelen voor indexering van het subsidiebedrag voor de buurtsportcoaches.

Risico's

Dit voorstel heeft geen risico's.

Procedure / vervolgstappen

De verdeelsleutel en indexering worden verwerkt in de nieuwe subsidietoekenningen. Hier wordt ook gekeken naar eventuele aanpassingen in de richtlijnen voor de verantwoording.

Voorgenomen besluit

Het voorstel is om bijgaand besluit vast te stellen.

BESLUIT

Het college van Heusden heeft in de vergadering van 9 januari 2024

besloten:

- bij de inzet van de zes BRC-profielen tot nader order de volgende verdeelsleutel te hanteren:
 - Cultuurcoach – 10%
 - Combinatiefunctionaris Onderwijs – 20%
 - Buurtsportcoach, Clubkadercoach, Beweegcoach & Coördinator Sport en Preventie – 70%
- de subsidie voor alle combinatiefuncties jaarlijks te indexeren en dit te verwerken bij het opstellen van de begroting 2025.

namens het college van Heusden,
de secretaris,

mr. H.J.M. Timmermans