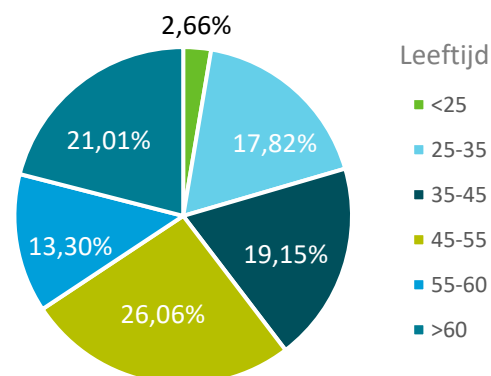
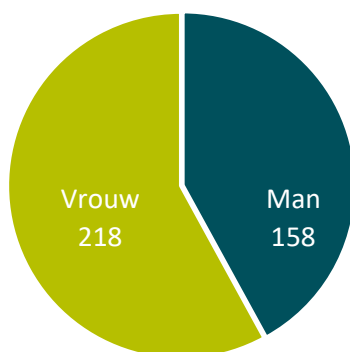
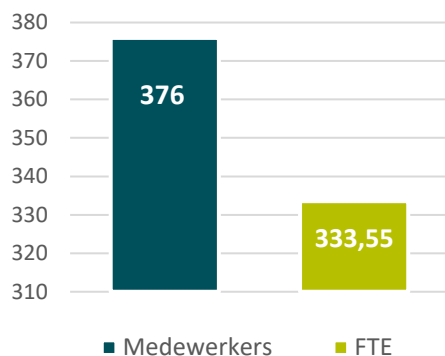


Sociaal Jaarverslag

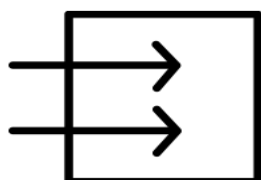
Cijfers 2025



Bezetting

- % mannen voltijd (bezetting) 36,44% (2024: 37,88%)
- % mannen deeltijd (bezetting) 5,59% (2024: 5,57%)
- % vrouwen voltijd (bezetting) 18,61% (2024: 18,94%)
- % vrouwen deeltijd (bezetting) 39,36% (2024: 37,60%)
- Gemiddeld aantal dienstjaren: 10,36 (2024: 10,7)
- Gemiddelde leeftijd: 47,43 (2024: 48,62)

Instroom



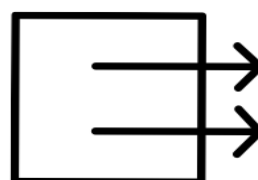
14,10 % (2024: 12,26%)

Doorstroom



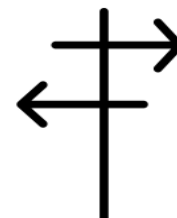
3,72 % (2024: 3,90%)

Uitstroom



10,37 % (2024: 8,98%)

Totaal (Fte)



333,55 (2024: 319,04)



Algemene zaken

- Vermoeden misstanden: 0 (2024:0)
- Meldingen ongewenst gedrag: 11 (2024:8)
- Bezwaarschriften en geschillen: 0 (2024: 0)
- Wet Banenafpraak: 9,88 FTE banen (2,96%)

Verzuim

Kort (1-7 dgn): 0,88% (2024: 0,80%)
Middel (8-42 dgn): 2,25% (2024: 1,45%)
Lang (43-365 dgn): 1,12% (2024: 3,37%)
Langer dan 365 dgn: 0,83% (2024: 0,36%)
Nul verzuim: 44,80% (2024: 45,30%)

Verzuim



5,10 % (2024: 5,98%)

Bedrijfsongevallen



2 (2024: 2)

Agressie



12 (2024: 10)

Opleidingsuitgaven



€ 376.991 (2024: €346.055)

Sociaal jaarverslag 2025

De cijfers laten de belangrijkste ontwikkelingen binnen de organisatie zien en vormen de basis voor onderstaande toelichting.

Bezetting, instroom en uitstroom

In 2025 is de bezetting binnen de gemeente Heusden verder toegenomen naar 333,55 fte, een stijging ten opzichte van 319,04 fte in 2024. Zowel de instroom als de uitstroom zijn gestegen, waarbij de instroom met 14,10% hoger blijft dan de uitstroom van 10,37%. De gemiddelde leeftijd van medewerkers is afgenomen naar 47,43 jaar, en het gemiddelde aantal dienstjaren daalde licht naar 10,36 jaar.

Man-vrouwverhouding

In 2025 blijft de verdeling binnen de bezetting stabiel ten opzichte van 2024. Voltijd bedraagt 36,44% (2024: 37,88%) en 18,61% (2024: 18,94%), terwijl deeltijd uitkomt op 5,59% (2024: 5,57%) en 39,36% (2024: 37,60%).

Wet Banenafpraak

Sinds 2020 worden de cijfers over de Wet banenafpraak opgenomen in het sociaal jaarverslag. In de rapportages tot en met 2024 zijn hierbij uitsluitend medewerkers in eigen dienst meegenomen. Gedetacheerde medewerkers tellen echter ook mee voor het quotum en zijn daarom vanaf 2025 in de berekening opgenomen. Dit resulteert voor 2025 in een totaal van 9,88 fte. Daarmee voldoet de gemeente aan het vastgestelde overheidsquotum van 2,76%, met een gerealiseerd percentage van 2,96%.

Ziekteverzuim

In 2025 daalde het totale ziekteverzuim naar 5,10%, tegenover 5,98% in 2024. Deze daling is vooral zichtbaar in het langdurig verzuim (43–365 dagen), dat terugliep van 3,37% naar 1,12%. Tegelijkertijd steeg het middellang verzuim (8–42 dagen) naar 2,25%. Het aandeel medewerkers zonder verzuim daalde licht van 45,30% naar 44,80%.

Ontwikkeling en opleiding

Ook in 2025 is ingezet op de ontwikkeling van onze medewerkers. Hiervoor is € 376.991 besteed, wat een duidelijke stijging is ten opzichte van 2024. Medewerkers hebben deelgenomen aan verschillende trainingen en opleidingen, variërend van organisatie brede trajecten tot specifieke vakinhoudelijke scholing. Naast leren en ontwikkelen is er ook aandacht geweest voor ontmoeting en onderlinge verbinding.

Veiligheid, integriteit en meldingen

In 2025 nam het aantal meldingen van agressie toe van 10 naar 12. Het aantal meldingen van ongewenst gedrag bedroeg 11. Net als in voorgaande jaren waren er geen meldingen van vermoedens van misstanden of geschillen. Het aantal bedrijfsongevallen bleef met 2 ongewijzigd.