Beantwoording technische vragen Heusden Transparant Verbindt agendapunt 9 - Actualisatie Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Heusden 2026

1. Op welke concrete gegevens over werkzaamheden, tijdsbesteding en verantwoordelijkheden is de voorgestelde kwalificatie van de Werkgeverscommissie als bijzondere commissie gebaseerd?

Antwoord:
Deze is gebaseerd op het oordeel van het presidium dat de werkgeverscommissie een commissie is met een zodanig belang, belasting en tijdsbeslag dat die niet redelijkerwijs tot het reguliere werk van een raadslid geacht kunnen worden te behoren ex artikel 3.1.4. van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers.

Tevens wijzen we u graag op het standpunt van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden (NVvR), die van mening is dat de kwalificatie van het lidmaatschap van een werkgeverscommissie als zware functie geen onderwerp van lokaal politiek debat zou moeten zijn en daarom pleit voor een landelijk vastgelegde regeling.

2. Is bij de voorbereiding van het voorstel betrokken dat artikel 9 van de Verordening werkgeverscommissie gemeente Heusden 2025 reeds voorziet in scholing van commissieleden?

Antwoord:
Wij zijn bekend met de Verordening werkgeverscommissie gemeente Heusden 2025 en de daarin opgenomen bepalingen. De actualisatie van de Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Heusden 2026 heeft geen verband met artikel 9 van de Verordening werkgeverscommissie gemeente Heusden 2025.

3. Is vastgesteld of de huidige commissieleden deze scholing daadwerkelijk hebben gevolgd en of deze voldoende aansluit op hun verantwoordelijkheden, waaronder klachtbehandeling op grond van hoofdstuk 9 Awb, Arbeidsrecht en privacyrechtelijke vraagstukken?

Antwoord:
De leden van de werkgeverscommissie volgen de training zoals bedoeld in artikel 9 van de Verordening werkgeverscommissie gemeente Heusden 2025 op 9 december a.s. Voor de inhoud van de training, die verzorgd wordt door Vijverberg Advocaten & Adviseurs, kunnen we u verwijzen naar de volgende link: https://www.raadsleden.nl/agenda/training/date/755/2026-12-09

De inhoud van deze training sluit naadloos aan op de eisen die artikel 9 van de Verordening werkgeverscommissie gemeente Heusden 2025 hieraan stelt.

4. Is overwogen om naast de financiële toelage ook te investeren in aanvullende deskundigheidsbevordering of onafhankelijke juridische ondersteuning? En zo nee waarom niet?

Antwoord:
Voornoemde training voorziet in de bevordering van de deskundigheid van de leden van de werkgeverscommissie. Deze training volstaat voor de leden om adequaat hun werkgeversrol te kunnen vervullen. Bij behoefte zijn aanvullende trainingen altijd mogelijk voor de commissieleden. Ook kunnen zij gebruik maken van onafhankelijke juridische ondersteuning. Hiervoor zijn middelen beschikbaar, extra budget is voor nu niet nodig.

5. Zijn er überhaupt extra middelen direct beschikbaar of dienen die, indien dat noodzakelijk is, via een andere weg (bijv. een motie of in dit geval een amendement te besluiten om middelen vrij te maken)

Antwoord:
We verwijzen u naar het antwoord op vraag 4.